

Beleidsplan 2021 - 2026
Protestantse Gemeente
te Grijpskerke



Michaëlskerk

Inhoudsopgave

VOORWOORD	3
DE PROTESTANTSE GEMEENTE TE GRIJPSKERKE.....	4
Grondslag.....	4
Van belijden naar beleid.....	4
Routekaart en doel	5
EREDIENST	6
VORMING EN TOERUSTING	8
Uitgangspunten	8
Catechese	8
Bijbel- en gesprekskringen	9
Vorming van ambtsdragers en medewerkers	9
PASTORAAT	10
Kerkorde	10
Huisbezoek.....	10
Menskracht.....	10
EEN VEILIGE KERK	11
Inleiding.....	11
Vertrouwenspersonen	11
DIACONIE	12
Doelstelling	12
Algemene taken	12
Taken per diaken	13
Wat willen we bereiken?	14
JEUGDWERK	15
Missie.....	15
Hoe willen we dit bereiken?	15
Activiteiten.....	16
COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS.....	17
Taak, opdracht en werkzaamheden	17
Situatie gebouwen.....	17
Situatie financiën	18
Toekomst gebouwen	18
Toekomst financiën.....	18
WAT DE TOEKOMST BRENGEN MOGE.....	19

VOORWOORD

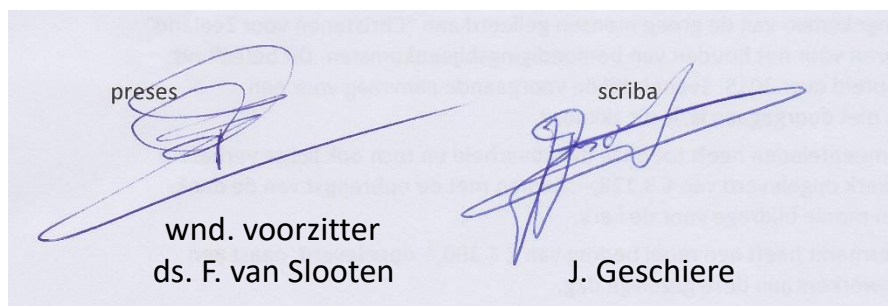
Voor u ligt het nieuwe Beleidsplan 2021 – 2026 van de Protestantse Gemeente te Grijpskerke. Volgens de Kerkorde van de PKN dient elke gemeente eens in de zoveel jaren te doordenken hoe de zaken er voor staan en de koers te kiezen voor de komende jaren. De Protestantse Kerk in Nederland doet dat uiteraard zelf ook en laat dat vergezeld gaan van zogenaamde “visienota’s” die periodiek verschijnen. Aan beleid moet immers een visie ten grondslag liggen. Een visie op de Kerk die enerzijds is geworteld in een eeuwenlange traditie maar anderzijds bij de tijd dient te zijn. En de tijden veranderen. En in een hoog tempo.

Ook al is onze visie op de Kerk niet wézenlijk veranderd en wellicht ook onveranderlijk te noemen, desondanks dienen zich in toenemende mate ingrijpende beleidsvraagstukken aan. Vooral vanwege voortgaande ontkerkelijking en vergrijzing. Concreet noopt dat onder meer tot bezuinigingen waarbij niet alleen de kerkelijke (onroerende) goederen in het geding zijn maar ook de predikantsplaats. Deze en andere gevolgen van de krimp delen we niet alleen met de PKN als geheel, maar ook met de meeste naburige gemeenten. Onder meer door clustervorming anticiperen we daarom al geruime tijd op de nabije toekomst en zijn we in gesprek over samenwerking en combinaties met omliggende gemeenten.

Een veranderende context dus die vraagt om bezinning en mogelijk verandering van prioriteiten. En roeien met de riemen die je hebt. Met wellicht als uitgangspunt dat niet altijd het vele goed is, maar het goede veel.

We schrijven dit beleidsplan op het moment dat de coronapandemie al meer dan een jaar ook het kerkelijke leven en werken raakt en deels lam legt. En de vraag oproept hoe we er als Kerk en gemeente uit zullen komen. En hoe en in hoeverre zal de coronacrisis het kerkelijke leven blijvend veranderen? Op het moment van schrijven van dit beleidsplan was dat nog moeilijk in te schatten. “Van U is de toekomst” is de titel van de jongste Visienota van de PKN. Vanuit dat vertrouwen hopen we verder te gaan, liefst zonder al te veel krimp vanwege de krimp.

Namens de kerkenraad,



preses

wnd. voorzitter
ds. F. van Slooten

scriba

J. Geschiere

DE PROTESTANTSE GEMEENTE TE GRIJPSKERKE

Grondslag

De Protestantse gemeente van Grijpskerke stemt van harte in met de omschrijving van de roeping van kerk en gemeente in de Kerkorde (artikel 1): een kerk die in haar vieren, spreken en handelen Jezus Christus belijdt als Heer en Verlosser. En die, levend uit Gods genade in Jezus Christus, het Woord wil horen en verkondigen, gehoorzaam aan de Heilige Schrift als bron en norm van de kerkelijke verkondiging en dienst, in gemeenschap met de belijdenis van het voorgeslacht.

Van belijden naar beleid

Met belangstelling nemen we kennis van de opeenvolgende visienota's van de PKN waarin het belijden wordt vertaald naar beleid met inachtneming van de huidige context. In het vorige beleidsplan verwezen we naar de toen jongste Visienota "De Hartslag van het Leven" uit 2012, waarin werd gepleit voor een fundamentele bezinning op de vraag waartoe de kerk dient en geroepen is. Middels een concentratie op de bronnen en de geloofskernen. En dat ook toen al mede ingegeven door de krimp van deelname, menskracht en middelen. Een visienota die onze instemming vond en behulpzaam was. In 2020 volgde een nieuwe Visienota met als titel: "Van U is de toekomst" en als ondertitel: "Ontvankelijk en waakzaam leven van genade". Een 'inhoudelijke plaatsbepaling' die voortborduurde op de eerdere nota's maar die ook de context actualiseert, met name de snelle ontwikkelingen in de samenleving en de onverminderd voortschrijdende secularisatie en krimp van de kerk. Hoe houden we het vol? Wat is onze toekomst als gemeente? "Naar onze overtuiging komt het in onze tijd en context aan op 'lege handen', ontvankelijkheid, waakzaamheid en concentratie op God", formuleert de nota als focus. Waarbij we moeten bedenken, aldus de nota, dat 'de kerk niet een bedrijf is dat we moeten redden, en dus niet moeten zeggen dat Jezus dáár is waar de kerk is, maar: waar Jezus is, daar is de kerk'. Overigens signaleert de PKN tegelijkertijd in de theologie 'een wending naar de kerk'. Máár ziet die graag gelijk opgaand met de 'dienst aan de samenleving', als 'de liturgie van het dagelijks leven'. Kerk-zijn voor het dorp, in ons geval. Wij achten echter die 'wending naar de kerk' van belang omdat we nog steeds vinden wat we in ons vorige beleidsplan als schreven: de beste bijdrage van de kerk aan de maatschappij is de kerk zelf, pogend een geloofwaardig Lichaam van Christus te zijn. En dat inderdaad ontvankelijk en waakzaam en levend van genade. Van belijden naar beleid, tot welke keuzes, prioriteiten en voornemens moet dit leiden?

Routekaart en doel

Wat doen we als gemeente? Wat zien we als onze roeping en taken? Waar leggen we prioriteiten? Waarin zijn we sterk en waarin zwak? Wat kán nog en wat niet méér? Allemaal vragen. We komen wekelijks samen in kerkdiensten rond Woord en Sacrament, We doen aan pastoraat. Aan vorming en toerusting. Jeugdwerk. We willen een diaconale gemeente zijn. En liefst ook een wervende, gastvrije, vitale en aantrekkelijke gemeente. Maar de praktijk dicteert mede wat haalbaar is. We moeten roeien met de riemen die we hebben, met de medewerkers die we hebben en de deelnemers die we hebben. En opnieuw moeten we met realiteitszin zeggen, net als eerder, dat op termijn het voortbestaan van de gemeente in het geding kan komen. Althans zoals we de gemeente nu nog hebben en kennen.

In de genoemde Visienota “van U is de Toekomst” wordt onze huidige samenleving waarin we kerk zijn geschetst, een samenleving met veel stress, onzekerheid, onbehagen en polarisatie. En tegelijkertijd een tijd waarin gezocht wordt naar zin en betekenis. Naar duiding van de dingen die ons overkomen, naar verlangen ergens bij te horen. Maar de kerk blijkt voor veel mensen niet meer de aangewezen plek te zijn waar men denkt te vinden wat men zoekt en wat aan deze behoeften tegemoet komt. Terwijl wij als gemeente van Christus op grond van ons belijden en zelf-verstaan menen dat wel ‘in huis’ te hebben.

Dat brengt ons tot fundamentele bezinning op geloof en kerk-zijn. Waarbij niet in de laatste plaats de vraag gesteld moet worden waarmee God het meest gediend zou kunnen zijn.

In de Bijbel vinden we verscheidene ‘profielchetsen’ van Gods Kerk, zowel in het Oude als het Nieuwe Testament, zowel uitgedrukt in concrete aanwijzingen als in beelden en gelijkenissen. We kiezen ervoor om net als in het vorige beleidsplan als roeping en doel van ons gemeente-zijn ons te laten leiden door de omschrijving in de eerste brief van Petrus: dat we zijn “een volk dat God zich heeft verworven om de grote daden te verkondigen van Hem die u uit de duisternis heeft geroepen naar zijn wonderbaarlijke licht” (1 Petrus 2:9). Een hele uitdaging is dat in deze tijd, maar het is wat de kerk de moeite waard maakt, ook al is het een kleine kerk geworden.

EREDIENST

Tijdens het samenstellen van dit beleidsplan was het reeds meer dan een jaar geleden dat we op de gebruikelijke wijze als gemeente voor het laatst samenkwamen, vanwege de coronapandemie. Gedurende een korte periode kwamen we met een 30-tal gemeenteleden nog bijeen in de Opstandingskerk alvorens die op zondag 1 november 2020 voorgoed aan de eredienst te onttrekken. Alle diensten werden sinds maart 2020 online door de mensen thuis ‘bijgewoond’. Een jaar later, vanaf maart 2021, met ook een beeldverbinding. Er bleek door velen te worden afgestemd op de diensten, wat tot dankbaarheid stemde. Er werd door sommigen al de conclusie getrokken dat ook na de epidemie deze vorm van ‘kerkgang’ van betekenis zou blijven, evenals bijvoorbeeld het thuis werken. Tijden veranderen.

Maar we hoopten toch dat we op afzienbare termijn weer echt zouden kunnen samenkomen. Want klopt in de eredienst niet het hart van de gemeente? En heeft het online meevieren niet wat teveel het karakter van consumeren en te weinig van deelnemen?

Ja, in de eredienst klopt het hart van de gemeente, dat vinden we nog steeds. Maar tegelijkertijd beseffen we dat de kerkdienst in de vorm zoals we die kennen onder druk staat, hetzij door de vorm hetzij door de inhoud, of door beide.

De roep om verandering is niet nieuw maar houdt aan. In de jongste Visienota van de PKN lezen we: “De kerk mag dan uit zijn, religie en spiritualiteit zijn in. Tegelijk voelen velen zich onthand ten aanzien van religie. ...Oude woorden uit een rijke traditie hebben voor velen geen betekenis meer”. De nota pleit ervoor ook buiten de kerkelijke kaders te denken en te zoeken naar nieuwe “kerkplekken”. Daarmee doelt men niet uitsluitend op de traditionele kerkdienst, maar toch wel met name. Om ook in gevestigde gemeenten ‘midden in het leven te blijven staan’. En daarmee spreekt men ook een gevestigde gemeente als die van Grijpskerke aan. Een kleine en inmiddels behoorlijk vergrijsde dorpsgemeente.

Wat hiervan te vinden in de context van de PG van Grijpskerke? ‘s Zondags komen we om 10.00 uur samen in de oude Michaëlskerk “geroepen door haar Heer, tot lezing van de Schrift en de prediking van het Evangelie, de bediening van het Heilig Avondmaal, de dienst van lofzang en gebed en de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid”, in de gedragen taal van de Kerkorde. Evenals op de Bid- en Dankdagen voor Gewas en Arbeid, in de Stille Week, in rouw- en trouwdiensten, plus natuurlijk op de christelijke feestdagen.

Staande in de Protestantse traditie hechten we een groot belang aan de prediking als vorm van heilsbemiddeling. Immers is het Woord de oorsprong van de kerk. En is het geloof uit het horen. Net als in het verhaal over de Emmaüsgangers leidt de opening van de Schriften tot de tafelgemeenschap met de Heer, het Avondmaal, waar de verbondenheid met Christus wordt gevierd en bevestigd. Zoals ook in de Doop, als teken en zegel van de beloften van God, voor jong en oud. Daarnaast zijn de liederen en de gebeden, belijdenis, inzameling der gaven, uitzending en zegen vaste bestanddelen van de eredienst.

Gelezen wordt uit de Nieuwe Bijbel Vertaling, volgens een leesrooster (Vertel het Maar). Gezongen uit het Nieuwe Liedboek van 2013. Tweemaal per maand is er kindernevendienst en crèche.

Het Avondmaal wordt vijf maal per jaar gevierd, waarvan één keer op de Witte Donderdag en is opengesteld voor iedereen, groot en klein en gasten.

De Doop wordt bediend aan zowel zuigelingen als volwassenen (na Belijdenis). Volgens plaatselijke regeling kunnen bij de Doop van een kind de Doopvragen beantwoord worden door zowel belijdende als niet-belijdende doopouders.

Huwelijksinzegening vindt vooralsnog alleen plaats indien het een geregistreerd huwelijk betreft tussen een man en een vrouw. Na één of meerdere voorbereidende gesprekken. Voor het inzegenen van andere relaties zal de kerkenraad in voorkomende gevallen een beslissing nemen.

Kerkelijke uitvaartdiensten vinden plaats in de Michaëlskerk of elders onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad en in aanwezigheid van een ouderling of pastorale medewerker.

Tot de aanvullende liturgische gebruiken behoren onder meer: Antependia, Paaskaars, Doopkaarsen en Adventskaarsen, liturgische bloemschikkingen en bloemen in de kerk die bestemd zijn voor zieken en anderen als groet van de gemeente.

Indien onverhoopt door ziekte of anderszins een voorganger ontbreekt, wordt de dienst geleid door een zgn. 'preeklezer'.

Incidenteel hebben kerkdiensten een wat andere vorm, zoals de Kerk & Schooldienst, diensten met en voor mensen met een beperking, enzovoort. Maar structureel hebben de diensten een tamelijk traditionele vormgeving. Voornemens om daarin verandering te brengen zijn er niet echt. Hetgeen ook te maken heeft met het feit dat we (helaas) een gemeente zijn waarvan de regelmatige kerkgangers gemiddeld een hoge leeftijd hebben, hetgeen weliswaar niet álles zegt, maar toch wel veel.

Blijft niettemin de vraag of we in de context van Grijpskerke bedacht moeten zijn op de mogelijkheid van nieuwe "kerkplekken".

VORMING EN TOERUSTING

Uitgangspunten

Inzake toerusting en vorming toetsen we de praktijk en het beleid aan de Kerkorde en aan ons uitgangspunt van 1 Petrus 2:9, dat we willen zijn “een volk dat God zich heeft verworven om de grote daden te verkondigen van Hem die u uit de duisternis geroepen heeft naar zijn wonderbaarlijke licht”. Daartoe dient de gemeente een blijvend lerende gemeenschap te zijn. Door onderricht, bezinning, meditatie, gebed en beraad.

Vanouds vormt de catechese als kerkelijk onderricht aan de gemeenteleden in het algemeen en aan de jonge gemeenteleden in het bijzonder, een taak van de gemeente. Gericht op zowel het persoonlijke geloofsleven als dat van de gemeente. Om te groeien in de kennis van de grote daden van God en het leven daaruit. Daarin gaat het om de inhoud van het geloof die het bestaansrecht van de Kerk is. De PKN pleit al vele jaren voor het geloofsgesprek, verdieping, bewustwording en verantwoording van ons geloof. Extra nodig in een seculiere tijd en cultuur.

Catechese

We moeten vaststellen dat de catechese aan de kinderen en jongeren van de gemeente in de traditionele vorm in onze gemeente inmiddels is opgehouden te bestaan. Klassieke kennisoverdracht en het cognitieve overdrachtsmodel hebben hun tijd gehad, althans bij ons.

‘Gelukkig voorzien andere vormen en methoden in de behoefte om toch nog iets te realiseren van geloofsoverdracht’, schreven we in het vorige beleidsplan van 2015.

Inmiddels lukt dat alleen nog samen met buurgemeenten vanwege de kleine groepen, hetgeen dan wel weer een zekere meerwaarde heeft. Eenmaal per maand een “Jeugd – en Gezinszondag” in één van de clustergemeenten.

Eveneens staan we open voor het houden van belijdeniscatechese, als daar op enig moment vraag naar is. En ook hiervoor zijn nieuwe vormen beschikbaar.

Bijbel- en gesprekskringen

Aan de roeping om blijvend een lerende gemeenschap te zijn geven we onder meer gevolg met Bijbel- en gespreksgroepen, in de kerkelijke ruimten en thuis. Besproken worden Bijbelboeken of -gedeelten, actuele zaken betreffende geloof, kerk en samenleving. De belangstelling daarvoor is niet groot meer, maar wel vrij constant.

Het leeraspect komt ook aan de orde in de toerusting van ambtsdaggers en pastorale medewerkers, in de vorm van bezinning op het werk en uitwisseling van ervaringen. Ook de eredienst, met name de prediking heeft een leeraspect. Erediensten heten vanouds dan ook wel 'godsdienst oefeningen'. Steun in de vorming en toerusting bieden publicaties van de PKN, zoals bijvoorbeeld de genoemde visienota's.

Vorming van ambtsdragers en medewerkers

Hierboven al genoemd: de ambtsdaggers en medewerkers dienen ondersteund te worden in hun werk. Van belang blijft dat de vergaderingen van de kerkenraad ruimte bieden voor bezinning. Want bezinning leidt tot bezonnenheid die vroeg of laat zijn vruchten afwerpt. En leidt bovendien tot wederzijds begrip en teamgeest. In de kerkenraad praat je met z'n allen over alles, welk van de ambten je ook draagt.

In bijeenkomsten van het Pastoraal Beraad zijn de gesprekken toegespitst op het bezoekwerk, maar daardoor vaak feitelijk en inhoudelijk geloofsgesprekken.

PASTORAAT

Kerkorde

“De gemeente volbrengt haar pastorale taak in de herderlijke zorg aan de leden van de gemeente en aan de anderen die deze zorg behoeven, opdat zij elkaar opbouwen in geloof, hoop en liefde”, aldus de Kerkorde in Artikel IX. Daar wordt gesproken over de roeping om pastoraal en liefdevol naar elkaar om te zien en elkaar op te bouwen. Een roeping die alle leden betreft. Maar in het bijzonder de ouderlingen tezamen met de predikant, onder meer door het huisbezoek.

Huisbezoek

Karakter en doel van het huisboek vraagt om bezinning, mede omdat ook deze vorm van kerkenwerk niet meer als vanzelfsprekend kan worden beschouwd in het algemeen. Wat beogen we ermee? Omschrijvingen als ‘naar elkaar omzien’ en ‘elkaar opbouwen’ zijn gangbaar maar behoeven soms enige concretisering.

We vinden het evenwel nog altijd van belang dat mensen belangeloos vanuit de kerkelijke gemeente worden bezocht met de vraag hoe het met hen gaat. Zolang de bezochten het op prijs stellen. Maar velen doen dat. We tonen interesse in het concrete leven, in de totaliteit van het bestaan. Maar we komen namens de gemeente van Christus en bezoeken gemeentelieden. Als het enigszins kan en lukt zoeken we het geloofsgesprek. Maar een goed gesprek moet van twee kanten komen. Welke rol speelt de Bijbel in het pastoraat? Een vraag die voortdurend aan de orde is en hernieuwde aandacht krijgt in de kerk.

Evenals de vraag welke rol de sociale media kunnen spelen in met name het jongerenpastoraat. Een categoriaal gerichte aanpak kan overwogen worden (per seizoen). Maar niet ten koste van degenen voor wie pastorale zorg vooral geboden is: zieken, rouwenden, eenzamen, ouderen. Hoewel bepaald niet uitsluitend voor hen.

Menskracht

Wijkouderlingen en pastorale medewerkers doen het reguliere huisbezoek. In geval van bijzondere omstandigheden worden contacten geïntensiveerd. De predikant neemt zijn/haar aandeel in de pastorale zorg met name waar die het meest nodig is en in het geheel van de gemeente. Rouw- en crisispastoraat, bij ziekte thuis en in de zieken- en verpleeghuizen. Rond huwelijk en Doop en uitvaarten. En daarnaast, voor zover mogelijk, ook zonder bovengenoemde omstandigheden of aanleidingen.

We prijzen ons tot nog toe gelukkig met vier pastorale ouderlingen en vier pastorale medewerkers, die het werk hebben verdeeld over vier secties. We hopen en doen ons best om over zo’n achtstal pastorale bezoekers ook in de nabije toekomst te kunnen beschikken, maar realiseren ons dat dat steeds moeilijker wordt.

EEN VEILIGE KERK

Inleiding

In elke gemeente komen wel slachtoffers voor van geweld, misbruik of onveilige machtsituaties, in hun werk- of thuissituatie of zelfs in de kerk.

Daar willen en mogen we niet voor wegkijken!

Het lijkt zo vanzelfsprekend. In een gemeente van de Protestantse Kerk, dus ook in de Protestantse gemeente te Grijpskerke, voel je je veilig. Leden behandelen elkaar met respect. Mensen met speciale taken en opdrachten maken geen gebruik van hun machtspositie ten koste van anderen. Kinderen en jongeren kunnen ongestoord meedoen. Helaas gaat dat niet altijd en overal op. Ongewenste intimiteiten en situaties van misbruik komen helaas ook in de Protestantse Kerk voor.

Naast bewustzijn en respectvolle omgang met elkaar is het goed om als gemeente duidelijke regels en beleid te hebben. De synode van de landelijke PKN heeft in november 2019 uitgesproken gemeenten te gaan stimuleren om plaatselijk beleid over 'veilig omgaan met elkaar' te formuleren. In dat beleid is o.a. opgenomen:

- het met aandacht selecteren van vrijwilligers
- het hanteren van een gedragscode voor kerkelijke vrijwilligers
- aanstellen van gekwalificeerde vertrouwenspersonen per gemeente of per ring van gemeenten

Vertrouwenspersonen

Vanuit de ring Walcheren, dat zijn alle gemeenten op Walcheren die behoren tot de classis Delta, heeft men 2 vertrouwenspersonen bereid gevonden als vertrouwenspersoon te fungeren. Ook wij maken gebruik van hun diensten op dit gebied.

U kunt bij één van de aangestelde vertrouwenspersonen terecht met vragen, vermoedens en meldingen in het kader van een 'Veilige kerk'. Hieronder vindt u hun namen en contactgegevens:

Naam	Telefoonnummer	E-mailadres
Mw. Anneloes Steglich	06-2707 3657	altsteglich@gmail.com
Ds. Jaap Lukasse	06-1473 2625	jaap.lukasse@gmail.com

De vertrouwenspersonen volgen het meldprotocol van de Protestantse Kerk. Afhankelijk van de situatie kan de vertrouwenspersoon verwijzen, de melder bijstaan in gesprekken met anderen en bij aangiftes en klachtenprocedures. Zij zijn geen aanspreekpunt voor 'gewone' kerkelijke conflicten, daarmee kunt u altijd terecht bij iemand uit de kerkenraad.

Als u gebruik maakt van één van de vertrouwenspersonen wordt in principe uw naam voor de kerkenraad geheim gehouden.

Voor uitgebreidere informatie verwijzen we u graag naar de website (www.pkn-grijpskerke.nl), u vindt de informatie onder het menu 'Veilige kerk'.

We informeren u zo uitgebreid mogelijk, maar hopen daarentegen dat de noodzaak om gebruik te maken van de diensten van een vertrouwenspersoon zich niet voordoet en u zich als lid of als gast altijd en volledig veilig voelt binnen onze gemeente.

DIACONIE

Doelstelling

Het organiseren en uitvoeren van de aan alle gelovigen gegeven opdracht om dienstbaar te zijn aan de samenleving.

Deze dienstbaarheid is in het bijzonder gericht op mensen in nood, zowel binnen als buiten de eigen geloofsgemeenschap.

Plaatselijk, landelijk en wereldwijd richt de diaconie zich op mensen die hulp nodig hebben.

Algemene taken

Onze gemeente is opgedeeld in vier wijken. Streven is om aan iedere wijk is één ouderling, één pastoraal medewerker en één diaken te koppelen. De diaconie wordt in haar bezoekwerk bijgestaan door bezoekdames, die regelmatig enkele, meestal oudere, gemeenteleden bezoeken.

De diakenen zijn ambtsdragers en maken derhalve deel uit van de kerkenraad. Zij worden geacht de kerkenraadsvergaderingen bij te wonen en mee te denken over alle voorkomende kerkenraadszaken.

De diaconale vergaderingen vinden gemiddeld 10 x per jaar plaats, en worden alleen door de diakenen bijgewoond. Tijdens deze vergaderingen is er alle ruimte voor de specifieke diaconale taken.

Alle diakenen doen bij toerbeurt dienst in alle voorkomende erediensten, met uitzondering van begrafenisdiensten. Dit dienstdoen wordt gedaan volgens een jaarlijks opgesteld rooster. De diaken collecteert samen met een lid van het college van kerkrentmeesters en regelt de afhandeling van de collecten. De diaconie regelt alle praktische zaken m.b.t. de viering van het Heilig Avondmaal. Tijdens die vieringen hebben meerdere diakenen dienst.

In samenwerking met de leden van Passage en de Stichting Welzijn Veere wordt jaarlijks een kerstviering georganiseerd voor ouderen en alleenstaanden. Tevens wordt bij diezelfde ouderen door de diakenen een kerstattentie bezorgd, meestal in de vorm van een bijbels dagboekje.

Bij acute rampen en noodsituaties wereldwijd probeert de diaconie zo snel mogelijk financiële hulp te verlenen, hetzij door een collecte in te zetten ten bate van de betreffende ramp, hetzij door een bedrag te doneren uit de daarvoor bestemde reserves.

Taken per diaken

De volgende taken zijn over de verschillende diakenen verdeeld:

- Voorzitterschap
- Secretariaat: postadres en -verwerking, notuleren van de diaconievergaderingen, verzorgen van informatie naar gemeenteleden toe via ons kerkblad Meeleven of de website
- Financiën: het verwerken van de diaconale collecten en het opstellen van een begroting en jaarrekening
- Regelen van de wekelijkse bloemengroet: de bloemen uit de kerk worden bezorgd als blijk van meelevens. Dit gebeurt bij terugkeer uit het ziekenhuis of om welke reden dan ook
- Ook bij huwelijksjubilea, 40 jaar getrouwd en vanaf 50 jaar elke 5 jaar, wordt door de diaconie een attentie geregeld
- Opstellen van het jaarlijkse collecterooster
- Beheer van de onroerende goederen, die in Diaconaal bezit zijn, met name de pachtgronden
- Verzorgen van opname en uitzending van kerkdiensten d.m.v. beeld en geluid. De dagelijkse inzet van vrijwillige specialisten buitenom de diaconie is hierbij onmisbaar. De kosten van apparatuur, verbinding en abonnementen komen geheel voor rekening van de diaconie
- Organisatie Paasgroetenactie
- Afvaardiging naar diverse regionale diaconale werkverbanden
- Afvaardiging naar het moderamen
- Distributie van verschillende diaconale informatiebladen

Wat willen we bereiken?

De belangrijkste taak van de diaconie is alert te zijn en te blijven op noodsituaties dichtbij en ver weg.

In een steeds veranderende samenleving willen we vooral ook binnen de eigen gemeente mensen op het spoor komen die financiële bijstand behoeven. Samenwerking en regelmatig overleg met de andere leden van het pastorale team (ouderling, pastorale werker en predikant) is daarbij van zeer groot belang. Indien nodig kan contact gelegd worden met andere hulpverlenende instanties, zoals het maatschappelijk werk, de voedselbank, en – landelijk – het project ‘Schuldhulpmaatje’.

Op financieel gebied streven we ernaar het jaarlijkse giftenbedrag aan diaconale doeleinden op het peil van de laatste jaren te houden en daardoor het diaconale vermogen niet te laten toenemen.

Voor onverwachte situaties kan een deel van het aanwezige vermogen aangewend worden, waardoor evt. sprake is van een beheerste afname van het diaconale vermogen.

Het beheer van de diaconale bezittingen is vastgelegd in het zgn. beleggingsstatuut, dat elke 5 jaar samen met het diaconale beleidsplan herzien dient te worden.

Om het diaconale werk dichtbij onze gemeenteleden te houden, is voorlichting een belangrijke taak. Middels het kerkblad Meeleven proberen we de vele diaconale doelen bij de mensen bekend te maken, om zo hun betrokkenheid met mensen dichtbij en ver weg te vergroten.

Ook de mogelijkheid om een financieel beroep te doen op de diaconie, wordt met regelmaat in het kerkblad kenbaar gemaakt.

Eén van de aandachtspunten naar de gemeente toe is de ZWO, Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. Met name aan het werk van het werelddiaconaat willen we als diaconie wat meer aandacht schenken. Dit kan ook weer middels het kerkblad, maar vooral ook tijdens de erediensten op de zgn. werelddiaconaatsondagen. Daarbij willen we zo mogelijk de kinderen/jeugd betrekken, zodat ook voor hen het diaconale werk wat meer handen en voeten krijgt.

JEUGDWERK

Missie

- De jeugd meegeven wat geloof in Jezus Christus betekent in hun persoonlijk leven en in het samen gemeente zijn.
- Kinderen en jongeren laten zien hoe groot Gods liefde is.

Wij willen dat doen vanuit onze verbondenheid met God, door persoonlijke relaties met de jeugd op te bouwen en de waarde van geloof in God te laten zien.

Hoe willen we dit bereiken?

- Vanuit de relatie met onze jeugd gericht over Christelijk geloof praten door laagdrempelige bijeenkomsten te organiseren (Solid Friends, Live Steady)
- Aandacht voor de persoon (zie je terug in kindernevendienst)
- Bevorderen participatie jeugd in het kerkenwerk.
- Lokaal betrokken, maar samenwerking zoekend met andere gemeente.
- Richting: meer nadruk op enkele laagdrempelige activiteiten, die meer gericht zijn op de jeugd van het gehele dorp en minder op alleen de actieve leden. Voorbeelden hiervan zijn: kerstviering, kerk- en schooldienst en kamp-activiteiten.
- Ouders en kinderen van samenwerkende gemeenten 1x per maand tijdens gezinszondagen op een laagdrempelige manier kennis te laten maken met elkaar. De jongeren (van 0 t/m 18 jaar) hebben hun eigen dienst of activiteit. Na afloop komen ouders en kinderen samen om elkaar na de kerkdienst te ontmoeten onder genot van koffie/thee of iets fris.
- Minimaal 1x per jaar een avond te organiseren voor (doop)ouders over geloofsopvoeding.

Activiteiten

- De crèche in stand instant blijven houden, evt. betrekken bij jongste groep van de kindernevendienst.
- Kindernevendienst voor de kinderen van groep 1 t/m 8 van de basisschool op elke 2e en 4e zondag van de maand.
- één keer per maand, met de samenwerkende gemeenten (Oostkapelle en Aagtekerke) een gezinszondag organiseren waar voor groep 7 en 8 van de basisschool en klas 1 en 2 van het voortgezet onderwijs wordt gewerkt met het programma Solid Friends van YFC. Dit vervangt de basiscatechese.
- Eén keer per maand, met de samenwerkende gemeenten (Oostkapelle en Aagtekerke-Domburg) tijdens gezinszondag wordt met de kinderen vanaf klas 3 van het voortgezet onderwijs gewerkt met het programma Live Steady van YFC.
- Kerk- en schooldienst / kinderkerstfeest / actief programma voor kinderen, dan wel samenspel tussen kinderen en overige gemeenteleden tijdens Startzondag.
- Vanuit de clustergemeente Oostkapelle wordt de jeugd uitgenodigd om deel te nemen aan een jeugdkamp en eventueel andere activiteiten.

COLLEGE VAN KERKRENTMEESTERS

Taak, opdracht en werkzaamheden

- Beheer en zorg voor financiën, gebouwen, inventaris en medewerkers.
- Het voeren van de ledenadministratie en het bijhouden van een register met doop, belijdenis en huwelijk.
- Het voeren van een degelijke financiële administratie waar een jaarlijkse begroting en jaarrekening onderdeel van zijn. Hiervan wordt verantwoording afgelegd aan de kerkenraad.
- Het actief inzamelen van bijdragen van de leden.

Dit alles gebeurt onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad.

Situatie gebouwen

Er zijn drie gebouwen (2 kerken en een pastorie) in eigendom en beheer. De pastorie verkeert in een goede staat van onderhoud, maar het buitenwerk zal in de eerste fase van de planperiode een schilderbeurt moeten ondergaan. Regulier klein onderhoud zal in de planperiode plaatsvinden. De Michaëlskerk is een monument. Voor deze kerk is een 6-jarig onderhoud / instandhoudingplan opgesteld. Dit behelst een totale begroting van 50.000 euro voor 6 jaar waar 30.000 euro instandhoudingssubsidie voor toegezegd is. De verwarmingsinstallatie is in 2014 vervangen door een nieuwe installatie en zal vermoedelijk in de planperiode geen bijzonder onderhoud vragen. De kerktuin van de Michaëlskerk is in beheer en onderhoud bij de gemeente Veere. De Opstandingskerk is sinds eind 2020 niet meer in gebruik.

Situatie financiën

De gebouwen zijn eigendom zonder hypothecaire of andere schulden. Tevens is er een financiële reserve aanwezig. De predikantsbezetting is 100%, maar sinds 1 april 2019 is de predikant voor 30% werkzaam in een naburige gemeente. Door teruglopende inkomsten van vrijwillige bijdragen, collecten en rente voorzien wij een daling van de totale inkomsten van 94.000 euro in 2021 naar 84.000 euro in 2025. De kosten zullen bij ongewijzigd beleid stijgen in dezelfde periode van 95.000 euro naar 100.000 euro. Zodoende zal het totale jaarlijkse tekort stijgen van 1.000 in 2021 naar 10.000 euro in 2025.

Toekomst gebouwen

De Opstandingskerk zal in het begin van de planperiode worden gesloopt, waarna het perceel als bouw kavels zal worden verkocht. In diezelfde periode zullen wij de consistorie van de Michaëlskerk uitbreiden en de kerkzaal aanpassen om nu en in de toekomst Kerk te zijn in de breedste zin des woord.

Toekomst financiën

Om de financiële situatie te verbeteren zullen in de planperiode maatregelen noodzakelijk zijn. Enkele van deze maatregelen, die we nu in beeld hebben en die, zo mogelijk, al in voorbereiding of uitvoering zijn:

- De Opstandingskerk verkopen. De opbrengst wordt deels aangewend voor uitbreiding van de consistorie en de inrichting van de Michaëlskerk. Hiermee worden de onderhouds- en exploitatiekosten duurzaam verminderd en ontstaat een kleine financiële buffer.
- Predikantsplaats na emeritaat van de huidige predikant in 2022, structureel en afhankelijk van de dan bestaande situatie terugbrengen naar 0,5 tot maximaal 0,6.
- Naast de predikant zijn er in de kerk alleen vrijwilligers werkzaam, waarvan de koster(s) en organisten een vrijwilligersvergoeding ontvangen.
- Waar mogelijk de inkomsten uit huur of activiteiten verhogen.

Als deze maatregelen uitgevoerd worden verwachten wij ook aan het einde van de planperiode een sluitende exploitatie te kunnen realiseren.

WAT DE TOEKOMST BRENGEN MOGE....

In de nabije toekomst zal de krimp voelbaarder worden. Eén van de kerkgebouwen is al afgestoten. De gemeente neemt gestaag af in getal. Vacatures worden moeilijker vervuld. De inkomsten dalen en de kosten stijgen, enzovoort. Het stond allemaal al te lezen in het vorige beleidsplan van vijf jaar geleden. Teneinde een sluitende exploitatie te realiseren zal ook de predikantsplaats terug gebracht worden van 100% fte naar vermoedelijk 60% fte, het stond er vijf jaar geleden ook al in.

Verdergaande samenwerking en samengaan met omliggende gemeenten is al geruime tijd aan de orde en zal dat in toenemende mate komen. Straks verder met een deeltijd-predikant of met een gedeelde predikant samen met een omliggende gemeente? De tijd zal het leren. Maar ook een kleine gemeente is een volwaardige gemeente. En wat de toekomst brengen moge..... u weet wel hoe het vervolg luidt van dit bekende lied.

“De toekomst van de kerk – en van onze wereld- is immers niet aan ons maar aan God. Van Hem is de toekomst”, aldus onze PKN in haar jongste visienota.